



E-LEAP

Online

EXECUTIVE LEADERSHIP ASSESSMENT PROGRAMME

SERIES 22, NO. 2/2022 | 28th-30th of JUNE 2022

NATIONAL INSTITUTE OF PUBLIC ADMINISTRATION



OBJEKTIF PROGRAM

Penilaian kepimpinan terhadap calon-calon pegawai skim Perkhidmatan Tadbir dan Diplomatik gred M48 yang berpotensi tinggi berasaskan;

01

KEUPAYAAN MEMIMPIN;



02

KUALITI MASA DEPAN;



03

PEMIKIRAN STRATEGIK;



04

KOMUNIKASI BERKESAN DAN KEUPAYAAN MENGAMBIL TINDAKAN/MENGAMBIL KIRA PANDANGAN BERASASKAN *ENGAGEMENT* DENGAN PIHAK BERKEPENTINGAN; SERTA



05

INTEGRITI YANG TIDAK DIPERSOALKAN.



JADUAL PROGRAM



MASA	AKTIVITI
28.06.2022 (SELASA)	
0900-0930	Pendaftaran
0930-1030	Taklimat Program
1030-1100	REHAT
1100-1300	Taklimat Psikometrik
29.06.2022 (RABU)	
0830-1030	<i>English Assessment</i>
1030-1100	REHAT
1100-1145	Aktiviti 1: <i>Leadership & Management Game 1</i>
1145-1230	Aktiviti 2: <i>Leadership & Management Game 2</i>
1230-1400	REHAT TENGAH HARI
1400-1700	Aktiviti 3: <i>Problem Solving</i>
30.06.2022 (KHAMIS)	
0900-1030	Aktiviti 4: Perundingan
1030-1100	REHAT
1100-1300	Aktiviti 5: Penyelesaian Masalah



INFO SOLAT

Sumber: www.e-solat.gov.my

28.06.2022 SELASA

SUBUH	0554
ZUHUR	1319
ASAR	1645
MAGHRIB	1928
ISYAK	2044

29.06.2022 RABU

SUBUH	0554
ZUHUR	1319
ASAR	1645
MAGHRIB	1928
ISYAK	2044

30.06.2022 KHAMIS

SUBUH	0554
ZUHUR	1320
ASAR	1645
MAGHRIB	1929
ISYAK	2044

SEKRETARIAT PROGRAM



INSTITUT TADBIRAN AWAM NEGARA (INTAN)



Dr. Mohd Khalid bin Abdul Samad
Ketua Kluster, KKPE
03-2084 7674
khalid@intanbk.intan.my



Encik Sulaiman Yaakob bin Ayub
Timbalan Ketua Kluster, KKPE
03-2084 7230
sulaiman@intanbk.intan.my



Puan Noor Asdiana binti Abd Kadir
Perunding Latihan Kanan, KKPE
03-2084 7748
asdiana@intanbk.intan.my



Encik Mohd Najib bin Sarif
Perunding Latihan, KKPE
03-2084 7614
najibsarif@intanbk.intan.my



Puan Nurfazeera binti Madzihi
Perunding Latihan, KKPE
03-2084 7292
nurfazeera@intanbk.intan.my



Encik Mt. Syifulaffindy bin Mt.Ithnain
Setiausaha Kursus, KKPE
03-2084 7465
syiful@intanbk.intan.my



Puan Auni Jalilah binti Ahmad Jamili
Setiausaha Kursus, KKPE
03-2084 7758
aunijalilah@intanbk.intan.my



SEKRETARIAT PROGRAM

BAHAGIAN PERKHIDMATAN, JABATAN PERKHIDMATAN AWAM (BK, JPA)



KOSONG
Timbalan Pengarah Kanan
03-8885 5741



Puan Alifatul Kamilah binti Abdul Manan
Timbalan Pengarah
03-8885 5743
alifatul.manan@jpa.gov.my



Encik Umar Nurfitri bin Baharudin
Penolong Pengarah
03-8885 5746
umar.bahar@jpa.gov.my



Puan Haironnisah binti Md Isa
Penolong Pegawai Tadbir
03-8885 4033
haironnisah.isa@jpa.gov.my



Puan Norhidayah binti Sumairi
Pembantu Tadbir (P/O)
03-8885 5765
norhidayah.sumairi@jpa.gov.my

SOALAN-SOALAN LAZIM



BAHAGIAN A: DASAR

1. Apakah objektif/tujuan program ini diadakan?

Program ini bertujuan untuk menilai ciri-ciri kepimpinan terhadap calon-calon pegawai skim Perkhidmatan Tadbir dan Diplomatik gred M48 berasaskan:

- keupayaan kepimpinan;
- kualiti masa depan;
- pemikiran strategik;
- komunikasi berkesan dan keupayaan mengambil tindakan/ mengambil kira pandangan berasaskan kolaborasi dengan pihak berkepentingan; serta
- mempunyai integriti yang tidak dipersoalkan.

2. Siapakah kumpulan sasaran program ini?

Kumpulan sasaran pegawai awam Gred 48.

3. Bagaimanakah pegawai dipilih untuk menghadiri program ini?

Pemilihan pegawai untuk mengikuti E-LEAP adalah berdasarkan *batch* lantikan, tarikh pengesahan jawatan terkini serta Markah Laporan Penilaian Prestasi Tahunan (LNPT).

4. Adakah kehadiran ke E-LEAP menjamin pegawai untuk dinaikkan pangkat ke Gred 52?

Pegawai perlu hadir dan lulus E-LEAP sebagai salah satu pra-syarat untuk pertimbangan pemangkuan ke Gred 52. Ia adalah merupakan salah satu mekanisme penilaian untuk mengenal pasti pemimpin sektor awam yang memiliki kompetensi yang bersesuaian untuk tujuan pembangunan dan kemajuan kerjaya.

5. Bagaimanakah sekiranya pegawai tidak menghadiri E-LEAP?

Pegawai yang ditawarkan untuk menghadiri E-LEAP tetapi tidak dapat menghadirkan diri, pegawai perlu mengemukakan surat tunjuk sebab kepada Ketua Perkhidmatan berkenaan ketidakhadiran tersebut.

6. Bagaimanakah sekiranya pegawai tidak dapat menghadiri kesemua sesi penilaian dalam E-LEAP?

Pegawai dinasihatkan untuk menghadiri semula E-LEAP secara sepenuhnya dari awal sehingga akhir kerana markah diperuntukkan untuk setiap sesi penilaian. Kegagalan pegawai untuk menghadiri semua sesi penilaian akan menjejaskan pemarkahan dan keputusan.

7. Apakah tujuan penilaian Bahasa Inggeris dilaksanakan?

Penilaian Bahasa Inggeris bertujuan untuk menilai kompetensi pegawai dalam menguasai bahasa berkenaan. Penilaian ini akan dijadikan rujukan oleh Ketua Perkhidmatan dalam menimbang penempatan pegawai pada masa-masa akan datang. Penilaian bahasa tidak diambil kira sebagai markah keseluruhan prestasi pegawai.

8. Apakah akan terjadi sekiranya pegawai tidak dapat melepasi tahap pencapaian minimum yang telah ditetapkan di dalam E-LEAP?

Pegawai akan ditawarkan semula untuk menghadiri E-LEAP bagi mengulangi semula semua sesi penilaian di dalam Program ini.



SOALAN-SOALAN LAZIM

9. **Mengapa pegawai dikehendaki mempamerkan No. Badan sepanjang tempoh mengikuti E-LEAP?**

Pegawai perlu sentiasa mempamerkan No. Badan sepanjang tempoh mengikuti E-LEAP bagi memudahkan penilaian ke atas pegawai secara individu dilakukan.

BAHAGIAN B: PENILAIAN PROGRAM

1. **Adakah penilaian dilaksanakan secara individu atau kumpulan?**

Setiap pegawai akan dinilai secara individu walaupun terdapat aktiviti yang dilaksanakan secara berkumpulan.

2. **Adakah sesi soal jawab bersama panel diadakan selepas sesi penilaian?**

Tiada sesi soal jawab bersama panel selepas sesi penilaian. Walau bagaimanapun, ia tertakluk kepada pertimbangan panel.

3. **Bagaimanakah penilaian Bahasa Inggeris dijalankan?**

Penilaian Bahasa Inggeris dilaksanakan secara ujian lisan oleh Kluster Kecemerlangan Bahasa, INTAN Jalan Ilmu. Setiap pegawai akan dinilai oleh seorang panel penilai secara temuduga berkumpulan. Semasa sesi tersebut, pegawai akan dinilai daripada segi kemahiran lisan Bahasa Inggeris.

4. **Adakah pegawai yang telah menghadiri Penilaian ELPA perlu menghadiri Penilaian Bahasa Inggeris E-LEAP?**

Sekiranya pegawai telah menghadiri Penilaian ELPA dalam masa 2 tahun terkini daripada tarikh tawaran hadir E-LEAP dan mendapat *Band 4* atau *Band 5*, pegawai tidak perlu menjalani Penilaian Bahasa Inggeris E-LEAP. Namun pegawai perlu mengemukakan keputusan penilaian kepada pihak urus setia JPA melalui e-mel bagi tujuan pengecualian (sekiranya berkaitan).

PENGHARGAAN



Bahagian Perkhidmatan, JPA

**Kluster Kepimpinan dan Pembangunan Eksekutif,
INTAN Bukit Kiara**

**Kluster Kecemerlangan Bahasa,
INTAN Jalan Ilmu**

Bahagian Pengurusan Psikologi, JPA

Pejabat Pendaftar, INTAN Bukit Kiara

Kluster Inovasi Teknologi Pengurusan (i-IMATEC)

TERIMA KASIH



E-LEAP

Online

EXECUTIVE LEADERSHIP ASSESSMENT PROGRAMME

SERIES 22, NO. 2/2022 | 28th-30th of JUNE 2022

NATIONAL INSTITUTE OF PUBLIC ADMINISTRATION