



E-LEAP

EXECUTIVE LEADERSHIP ASSESSMENT PROGRAMME

SERIES 33, NO. 5/2023 | 25th-27th of JULY 2023

NATIONAL INSTITUTE OF PUBLIC ADMINISTRATION



OBJEKTIF PROGRAM

Penilaian kepimpinan terhadap calon-calon pegawai skim Perkhidmatan Tadbir dan Diplomatik gred M48 yang berpotensi tinggi berasaskan;

01

KEUPAYAAN MEMIMPIN;



02

KUALITI MASA DEPAN;



03

PEMIKIRAN STRATEGIK;



04

KOMUNIKASI BERKESAN DAN
KEUPAYAAN MENGAMBIL
TINDAKAN/MENGAMBIL KIRA
PANDANGAN BERASASKAN
ENGAGEMENT DENGAN PIHAK
BERKEPENTINGAN; SERTA



05

INTEGRITI YANG TIDAK
DIPERSOALKAN.



JADUAL PROGRAM



MASA	AKTIVITI
25.07.2023 (SELASA)	
0900-0930	Pendaftaran
0930-1030	Taklimat Program
1030-1100	REHAT
1100-1300	Taklimat Psikometrik
1300-1400	REHAT TENGAH HARI
1400-1700	<i>English Assessment</i>
26.07.2023 (RABU)	
0900-1030	Aktiviti 1: Kepimpinan & Pengurusan Perubahan
1030-1100	REHAT
1100-1300	Aktiviti 2: Perundingan
1300-1400	REHAT TENGAH HARI
1400-1700	Aktiviti 3: <i>Problem Solving</i>
27.07.2023 (KHAMIS)	
0900-1300	Aktiviti 4: Penyelesaian Masalah & Penilaian Program



INFO SOLAT

Sumber: www.e-solat.gov.my

25.07.2023 SELASA

SUBUH	0600
ZUHUR	1323
ASAR	1645
MAGHRIB	1930
ISYAK	2044

26.07.2023 RABU

SUBUH	0600
ZUHUR	1323
ASAR	1645
MAGHRIB	1930
ISYAK	2044

27.07.2023 KHAMIS

SUBUH	0600
ZUHUR	1323
ASAR	1645
MAGHRIB	1930
ISYAK	2044

SEKRETARIAT PROGRAM



INSTITUT TADBIRAN AWAM NEGARA (INTAN)



YBhg. Dato' Dr. Roslan Bin Mahmood
Timbalan Pengarah,
Penilaian Program dan Potensi (PPP)
03-2084 7674
drroslan@intanbk.intan.my



Encik Ahmad Hisham Bin Idris
Ketua Program,
Program Penilaian Kepimpinan Strategik (PPKS)
03-2084 7230
ahmadhisham@intanbk.intan.my



Puan Farah Shazwani Binti Mohd Taib
Ketua Penolong Pengarah,
Program Penilaian Kepimpinan Strategik (PPKS)
03-2084 7624
farahshazwani@intanbk.intan.my



Puan Rozaidatul Rahizah binti Azman
Ketua Penolong Pengarah,
Program Penilaian Kepimpinan Strategik (PPKS)
03-2084 7335
rozaidatul@intanbk.intan.my



Puan Siti Aisyah Binti Azlan
Penolong Pengarah,
Program Penilaian Kepimpinan Strategik (PPKS)
03-2084 7614
sitiaisyah@intanbk.intan.my



Puan Nurfazeera binti Madzihi
Penolong Pengarah,
Program Penilaian Kepimpinan Strategik (PPKS)
03-2084 7292
nurfazeera@intanbk.intan.my



Encik Mt. Syifulaffindy bin Mt. Ithnain
Pembantu Tadbir,
Program Penilaian Kepimpinan Strategik (PPKS)
03-2084 7465
syiful@intanbk.intan.my



Puan Zarina binti Othman
Pembantu Tadbir,
Program Penilaian Kepimpinan Strategik (PPKS)
03-2084 7758
zarin@intanbk.intan.my



SEKRETARIAT PROGRAM

BAHAGIAN PERKHIDMATAN, JABATAN PERKHIDMATAN AWAM (BK, JPA)



KOSONG

Timbalan Pengarah Kanan

03-8885 5741



Puan Alifatul Kamilah binti Abdul Manan

Timbalan Pengarah

03-8885 5743

alifatul.manan@jpa.gov.my



Puan Yuslina binti Kamarudin

Ketua Penolong Pengarah

03-8885 5747

yus.kamarudin@jpa.gov.my



Encik Umar Nurfitri bin Baharudin

Penolong Pengarah

03-8885 5746

umar.bahar@jpa.gov.my



Puan Norhidayah binti Sumairi

Pembantu Tadbir (P/O)

03-8885 5765

norhidayah.sumairi@jpa.gov.my

SOALAN-SOALAN LAZIM



BAHAGIAN A: DASAR

1. Apakah objektif/tujuan program ini diadakan?

Program ini bertujuan untuk menilai ciri-ciri kepimpinan terhadap calon-calon pegawai skim Perkhidmatan Tadbir dan Diplomatik gred M48 berasaskan:

- keupayaan kepimpinan;
- kualiti masa depan;
- pemikiran strategik;
- komunikasi berkesan dan keupayaan mengambil tindakan/ mengambil kira pandangan berasaskan kolaborasi dengan pihak berkepentingan; serta
- mempunyai integriti yang tidak dipersoalkan.

2. Siapakah kumpulan sasaran program ini?

Kumpulan sasaran pegawai awam Gred 48.

3. Bagaimanakah pegawai dipilih untuk menghadiri program ini?

Pemilihan pegawai untuk mengikuti E-LEAP adalah berdasarkan *batch* lantikan, tarikh pengesahan jawatan terkini serta Markah Laporan Penilaian Prestasi Tahunan (LNPT).

4. Adakah kehadiran ke E-LEAP menjamin pegawai untuk dinaikkan pangkat ke Gred 52?

Pegawai perlu hadir dan lulus E-LEAP sebagai salah satu pra-syarat untuk pertimbangan pemangkuan ke Gred 52. Ia adalah merupakan salah satu mekanisme penilaian untuk mengenal pasti pemimpin sektor awam yang memiliki kompetensi yang bersesuaian untuk tujuan pembangunan dan kemajuan kerjaya.

5. Bagaimanakah sekiranya pegawai tidak menghadiri E-LEAP?

Pegawai yang ditawarkan untuk menghadiri E-LEAP tetapi tidak dapat menghadirkan diri, pegawai perlu mengemukakan surat tunjuk sebab kepada Ketua Perkhidmatan berkenaan ketidakhadiran tersebut.

6. Bagaimanakah sekiranya pegawai tidak dapat menghadiri kesemua sesi penilaian dalam E-LEAP?

Pegawai dinasihatkan untuk menghadiri semula E-LEAP secara sepenuhnya dari awal sehingga akhir kerana markah diperuntukkan untuk setiap sesi penilaian. Kegagalan pegawai untuk menghadiri semua sesi penilaian akan menjejaskan pemarkahan dan keputusan.

7. Apakah tujuan penilaian Bahasa Inggeris dilaksanakan?

Penilaian Bahasa Inggeris bertujuan untuk menilai kompetensi pegawai dalam menguasai bahasa berkenaan. Penilaian ini akan dijadikan rujukan oleh Ketua Perkhidmatan dalam menimbangkan penempatan pegawai pada masa-masa akan datang. Penilaian bahasa tidak diambil kira sebagai markah keseluruhan prestasi pegawai.

8. Apakah akan terjadi sekiranya pegawai tidak dapat melepasi tahap pencapaian minimum yang telah ditetapkan di dalam E-LEAP?

Pegawai akan ditawarkan semula untuk menghadiri E-LEAP bagi mengulangi semula semua sesi penilaian di dalam Program ini.



SOALAN-SOALAN LAZIM

9. Mengapa pegawai dikehendaki mempamerkan No. Badan sepanjang tempoh mengikuti E-LEAP?

Pegawai perlu sentiasa mempamerkan No. Badan sepanjang tempoh mengikuti E-LEAP bagi memudahkan penilaian ke atas pegawai secara individu dilakukan.

BAHAGIAN B: PENILAIAN PROGRAM

1. Adakah penilaian dilaksanakan secara individu atau kumpulan?

Setiap pegawai akan dinilai secara individu walaupun terdapat aktiviti yang dilaksanakan secara berkumpulan.

2. Adakah sesi soal jawab bersama panel diadakan selepas sesi penilaian?

Tiada sesi soal jawab bersama panel selepas sesi penilaian. Walau bagaimanapun, ia tertakluk kepada pertimbangan panel.

3. Bagaimanakah penilaian Bahasa Inggeris dijalankan?

Penilaian Bahasa Inggeris dilaksanakan secara ujian lisan oleh Program Pengajian Komunikasi Dan Bahasa, INTAN Jalan Ilmu. Setiap pegawai akan dinilai oleh seorang panel penilai secara temuduga berkumpulan. Semasa sesi tersebut, pegawai akan dinilai daripada segi kemahiran lisan Bahasa Inggeris.

4. Adakah pegawai yang telah menghadiri Penilaian ELPA perlu menghadiri Penilaian Bahasa Inggeris E-LEAP?

Sekiranya pegawai telah menghadiri Penilaian ELPA dalam masa 2 tahun terkini daripada tarikh tawaran hadir E-LEAP dan mendapat *Band 4* atau *Band 5*, pegawai tidak perlu menjalani Penilaian Bahasa Inggeris E-LEAP. Namun pegawai perlu mengemukakan keputusan penilaian kepada pihak urus setia JPA melalui e-mel bagi tujuan pengecualian (sekiranya berkaitan).

PENGHARGAAN



Bahagian Perkhidmatan, JPA

**Program Penilaian Kepimpinan Strategik (PPKS),
INTAN Bukit Kiara**

**Program Pengajian Komunikasi dan Bahasa,
INTAN Jalan Ilmu**

Bahagian Pengurusan Psikologi, JPA

Pejabat Pendaftar, INTAN Bukit Kiara

**Program Pengajian Teknologi Maklumat dan Pembangunan
Teknologi, INTAN Bukit Kiara**

TERIMA KASIH



E-LEAP

EXECUTIVE LEADERSHIP ASSESSMENT PROGRAMME

SERIES 33, NO. 5/2023 | 25th-27th of JULY 2023

NATIONAL INSTITUTE OF PUBLIC ADMINISTRATION