



JABATAN PERKHIDMATAN AWAM
INSTITUT TADBIRAN AWAM NEGARA

JLEAP

JUNIOR EXECUTIVE LEADERSHIP ASSESSMENT PROGRAMME

SECARA BERSEMUKA

SIRI 62, BIL. 10/2024 | 22 OGOS 2024



OBJEKTIF PROGRAM

Penilaian kepimpinan terhadap calon-calon pegawai skim Perkhidmatan Tadbir dan Diplomatik gred M44 yang berpotensi tinggi berasaskan;

01

KEUPAYAAN MEMIMPIN;



02

KUALITI MASA DEPAN;



03

PEMIKIRAN STRATEGIK;



04

KOMUNIKASI BERKESAN DAN
KEUPAYAAN MENGAMBIL
TINDAKAN/MENGAMBIL KIRA
PANDANGAN BERASASKAN
ENGAGEMENT DENGAN PIHAK
BERKEPENTINGAN; SERTA



05

INTEGRITI YANG TIDAK
DIPERSOALKAN.



JADUAL PROGRAM & INFO SOLAT



MASA	AKTIVITI
22.08.2024 (Khamis)	
0800 - 0900	Pendaftaran & Taklimat Program
0900 - 0945	Aktiviti 1: <i>Leadership & Management Game</i> (BI)
0945 - 1045	Aktiviti 2: Kepimpinan dan Pengurusan Perubahan
1045 - 1100	REHAT
1100 - 1230	Aktiviti 3: Perundingan
1230 - 1400	REHAT TENGAH HARI
1400 - 1630	Aktiviti 4: Pemikiran Strategik
	Penilaian DTIMS



22.08.2024 KHAMIS

SUBUH	0601
ZOHOR	1319
ASAR	1632
MAGHRIB	1924
ISYAK	2035

Sumber: www.e-solat.gov.my

SEKRETARIAT PROGRAM



INSTITUT TADBIRAN AWAM NEGARA (INTAN)



Rusli Bin Harun
Timbalan Pengarah,
Penilaian Program dan Potensi (PPP)
03-2084 7674
rusli.harun@intanbk.intan.my



Encik Ahmad Hisham Bin Idris
Ketua Program,
Program Penilaian Kepimpinan Strategik (PPKS)
03-2084 7230
ahmadhisham@intanbk.intan.my



Puan Rozaidatul Rahizah binti Azman
Ketua Penolong Pengarah,
Program Penilaian Kepimpinan Strategik (PPKS)
03-2084 7335
rozaidatul@intanbk.intan.my



Puan Farah Shazwani Binti Mohd Taib
Ketua Penolong Pengarah,
Program Penilaian Kepimpinan Strategik (PPKS)
03-2084 7624
farahshazwani@intanbk.intan.my



Puan Nurfazeera binti Madzhi
Penolong Pengarah,
Program Penilaian Kepimpinan Strategik (PPKS)
03-2084 7292
nurfazeera@intanbk.intan.my



Puan Siti Aisyah Binti Azlan
Penolong Pengarah,
Program Penilaian Kepimpinan Strategik (PPKS)
03-2084 7614
sitiaisyah@intanbk.intan.my



Cik Nor Syafawati Binti Sukri
Penolong Pegawai Tadbir,
Program Penilaian Kepimpinan Strategik (PPKS)



Encik Mt. Syifulaffindy bin Mt. Ithnain
Pembantu Tadbir,
Program Penilaian Kepimpinan Strategik (PPKS)
03-2084 7465
syiful@intanbk.intan.my



Cik Junatun Binti Mohd Jamil
Pembantu Tadbir,
Program Penilaian Kepimpinan Strategik (PPKS)
03-2084 7758
junatun@intanbk.intan.my



SEKRETARIAT PROGRAM

BAHAGIAN PERKHIDMATAN, JABATAN PERKHIDMATAN AWAM (BK, JPA)



Puan Haslinda binti Mohammad Tajudin
Timbalan Pengarah Kanan
03-8885 5741
haslinda@jpa.gov.my



Puan Alifatul Kamilah binti Abdul Manan
Timbalan Pengarah
03-8885 5743
alifatul.manan@jpa.gov.my



Puan Yuslina binti Kamarudin
Ketua Penolong Pengarah
03-8885 5747
yus.kamarudin@jpa.gov.my



Encik Umar Nurfitri bin Baharudin
Penolong Pengarah
03-8885 5746
umar.bahar@jpa.gov.my



Puan Norhidayah binti Sumairi
Pembantu Tadbir (P/O)
03-8885 5765
norhidayah.sumairi@jpa.gov.my



SOALAN-SOALAN LAZIM

BAHAGIAN A: DASAR

1. Apakah objektif/tujuan program ini diadakan?

Program ini bertujuan untuk menilai ciri-ciri kepimpinan terhadap calon-calon pegawai skim Perkhidmatan Tadbir dan Diplomatik gred M44 berasaskan:

- keupayaan kepimpinan;
- kualiti masa depan;
- pemikiran strategik;
- komunikasi berkesan dan keupayaan mengambil tindakan/ mengambil kira pandangan berasaskan kolaborasi dengan pihak berkepentingan; serta
- mempunyai integriti yang tidak dipersoalkan.

2. Siapakah kumpulan sasaran program ini?

Kumpulan sasaran pegawai awam Gred 44.

3. Bagaimanakah pegawai dipilih untuk menghadiri program ini?

Pemilihan pegawai untuk mengikuti J LEAP adalah berdasarkan *batch* lantikan, tarikh pengesahan jawatan terkini serta Markah Laporan Penilaian Prestasi Tahunan (LNPT).

4. Adakah kehadiran ke JLEAP menjamin pegawai untuk dinaikkan pangkat ke Gred 48?

Pegawai perlu hadir dan lulus JLEAP sebagai salah satu prasyarat untuk pertimbangan pemangkuan ke Gred 48. Ia merupakan salah satu mekanisme penilaian untuk mengenal pasti pemimpin sektor awam yang memiliki kompetensi yang bersesuaian untuk tujuan pembangunan dan / atau kemajuan kerjaya.

5. Bagaimanakah sekiranya pegawai tidak menghadiri JLEAP?

Pegawai yang ditawarkan untuk menghadiri JLEAP tetapi tidak dapat menghadirkan diri perlu mengemukakan surat tunjuk sebab kepada Ketua Perkhidmatan berkenaan ketidakhadiran tersebut.

6. Bagaimanakah sekiranya pegawai tidak dapat menghadiri kesemua sesi penilaian dalam JLEAP?

Pegawai dinasihatkan untuk menghadiri semula JLEAP secara sepenuhnya dari awal sehingga akhir kerana markah diperuntukkan untuk setiap sesi penilaian. Kegagalan pegawai untuk menghadiri semua sesi penilaian akan menjejaskan pemarkahan dan keputusan.

7. Apakah akan terjadi sekiranya pegawai tidak dapat melepasi tahap pencapaian minimum yang telah ditetapkan di dalam JLEAP?

Pegawai akan ditawarkan semula untuk menghadiri JLEAP bagi mengulangi semua sesi penilaian di dalam program ini.

8. Mengapa pegawai dikehendaki mempamerkan No. Badan sepanjang tempoh mengikuti JLEAP?

Pegawai perlu sentiasa mempamerkan No. Badan sepanjang tempoh mengikuti JLEAP bagi memudahkan penilaian ke atas pegawai secara individu dilakukan.

BAHAGIAN B: PENILAIAN PROGRAM

1. Adakah penilaian dilaksanakan secara individu atau kumpulan?

Setiap pegawai akan dinilai secara individu walaupun terdapat aktiviti yang dilaksanakan secara berkumpulan.



2. Adakah sesi soal jawab bersama panel diadakan selepas sesi penilaian?

Tiada sesi soal jawab bersama panel. Walau bagaimanapun, ia tertakluk kepada pertimbangan panel.

3. Adakah keputusan JLEAP dimaklumkan kepada pegawai?

Pegawai boleh menyemak keputusan di laman web www.leap.intan.my/jleap selepas menerima e-mel pemakluman daripada urus setia INTAN.



PENGHARGAAN



Bahagian Perkhidmatan, JPA

**Program Penilaian Kepimpinan Strategik (PPKS),
INTAN Bukit Kiara**

**Program Pengajian Komunikasi dan Bahasa,
INTAN Jalan Ilmu**

Bahagian Pengurusan Psikologi, JPA

Pejabat Pendaftar, INTAN Bukit Kiara

**Program Pengajian Teknologi Maklumat dan Pembangunan
Teknologi, INTAN Bukit Kiara**

TERIMA KASIH



JABATAN PERKHIDMATAN AWAM
INSTITUT TADBIRAN AWAM NEGARA

JLEAP

JUNIOR EXECUTIVE LEADERSHIP ASSESSMENT PROGRAMME

SECARA BERSEMUKA

SIRI 62, BIL. 10/2024 | 22 OGOS 2024