

A nighttime photograph of a city skyline, featuring the One World Trade Center as the central focus. The building is illuminated with white lights, while other skyscrapers are lit up with various colors like orange and yellow. The sky is dark, and the water in the foreground is calm.

MLEAP *online*

MIDDLE MANAGEMENT LEADERSHIP ASSESSMENT PROGRAMME

SERIES 36, NO. 1/2025 | 15th-17st of APRIL 2025

NATIONAL INSTITUTE OF PUBLIC ADMINISTRATION



OBJEKTIF PROGRAM

Penilaian kepimpinan terhadap calon-calon pegawai skim Perkhidmatan Tadbir dan Diplomatik gred M13 yang berpotensi tinggi berasaskan;

01

KEUPAYAAN MEMIMPIN;



02

KUALITI MASA DEPAN;



03

PEMIKIRAN STRATEGIK;



04

KOMUNIKASI BERKESAN DAN
KEUPAYAAN MENGAMBIL
TINDAKAN/MENGAMBIL KIRA
PANDANGAN BERASASKAN
ENGAGEMENT DENGAN PIHAK
BERKEPENTINGAN; SERTA



05

INTEGRITI YANG TIDAK
DIPERSOALKAN.



JADUAL PROGRAM



MASA	AKTIVITI
15.4.2025 (SELASA)	
0900-0930	Pendaftaran
0930-1030	Taklimat Program
1030-1100	REHAT
1100-1300	Taklimat Psikometrik
1300-1400	REHAT TENGAHARI
1400-1700	<i>English Assessment</i>
16.4.2025 (RABU)	
0830-1000	Aktiviti 1: <i>Commentary Session</i>
1000-1030	REHAT
1030-1230	Aktiviti 2: Sesi Percambahan minda
1230-1400	REHAT TENGAHARI
1400-1700	Aktiviti 3: <i>Strategic Thinking</i>
17.4.2025 (KHAMIS)	
0830-1000	Aktiviti 4: Pengurusan Krisis dan Perubahan
1000-1030	REHAT
1030-1330	Aktiviti 5: Pemikiran Strategik & Penilaian Program



INFO SOLAT

Sumber: www.e-solat.gov.my

15.4.2025 SELASA

SUBUH	0559
ZUHUR	1316
ASAR	1627
MAGHRIB	1921
ISYAK	2031

16.4.2025 RABU

SUBUH	0559
ZUHUR	1316
ASAR	1627
MAGHRIB	1921
ISYAK	2031

17.4.2025 KHAMIS

SUBUH	0558
ZUHUR	1316
ASAR	1627
MAGHRIB	1921
ISYAK	2031

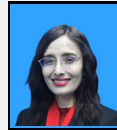
SEKRETARIAT PROGRAM



INSTITUT TADBIRAN AWAM NEGARA (INTAN)



Dr. Wan Baharudin Bin Wan Mahmood
Timbalan Pengarah,
Penilaian Program dan Potensi (PPP)
03-2084 7674
w.baharudin@intanbk.intan.my



Dr. Rina Haiges
Ketua Program,
Program Penilaian Kepimpinan Strategik (PPKS)
03-2084 7230 / 7343
rina@intanbk.intan.my



Puan Farah Shazwani Binti Mohd Taib
Ketua Penolong Pengarah,
Program Penilaian Kepimpinan Strategik (PPKS)
03-2084 7624
farahshazwani@intanbk.intan.my



Puan Rozaidatul Rahizah binti Azman
Ketua Penolong Pengarah,
Program Penilaian Kepimpinan Strategik (PPKS)
03-2084 7335
rozaidatul@intanbk.intan.my



Puan Siti Aisyah Binti Azlan
Penolong Pengarah,
Program Penilaian Kepimpinan Strategik (PPKS)
03-2084 7614
sitiaisyah@intanbk.intan.my



Puan Nurfazeera binti Madzihi
Penolong Pengarah,
Program Penilaian Kepimpinan Strategik (PPKS)
03-2084 7292
nurfazeera@intanbk.intan.my



Cik Nor Syafawati Binti Sukri
Penolong Pegawai Tadbir,
Program Penilaian Kepimpinan Strategik (PPKS)



Encik Mt. Syifulaffindy bin Mt. Ithnain
Pembantu Tadbir,
Program Penilaian Kepimpinan Strategik (PPKS)
03-2084 7465
syiful@intanbk.intan.my



Cik Junatun Binti Mohd Jamil
Pembantu Tadbir,
Program Penilaian Kepimpinan Strategik (PPKS)
03-2084 7758
junatun@intanbk.intan.my



SEKRETARIAT PROGRAM

BAHAGIAN PERKHIDMATAN, JABATAN PERKHIDMATAN AWAM (BK, JPA)



Puan Haslinda binti Mohammad Tajudin
Timbalan Pengarah Kanan
03-8885 5741
haslinda@jpa.gov.my



Puan Alifatul Kamilah binti Abdul Manan
Timbalan Pengarah
03-8885 5743
alifatul.manan@jpa.gov.my



Puan Yuslina binti Kamarudin
Ketua Penolong Pengarah
03-8885 5747
yus.kamarudin@jpa.gov.my



Anith Zarifah binti Abdul Halim
Penolong Pengarah
03-8885 5746
anith.halim@jpa.gov.my



Anas Imran bin Abdul Adzis
Penolong Pengarah
03-8885 5751
imran.abdul@jpa.gov.my



Puan Norhidayah binti Sumairi
Pembantu Tadbir (P/O)
03-8885 5765
norhidayah.sumairi@jpa.gov.my

SOALAN-SOALAN LAZIM



BAHAGIAN A: DASAR

1. Apakah objektif/tujuan program ini diadakan?

Program ini bertujuan untuk menilai ciri-ciri kepimpinan terhadap calon-calon pegawai skim Perkhidmatan Tadbir dan Diplomatik gred M13 berasaskan:

- keupayaan kepimpinan;
- kualiti masa depan;
- pemikiran strategik;
- komunikasi berkesan dan keupayaan mengambil tindakan/ mengambil kira pandangan berasaskan kolaborasi dengan pihak berkepentingan; serta
- mempunyai integriti yang tidak dipersoalkan.

2. Siapakah kumpulan sasaran program ini?

Kumpulan sasaran pegawai awam Gred M13.

3. Bagaimanakah pegawai dipilih untuk menghadiri program ini?

Pemilihan pegawai untuk mengikuti MLEAP adalah berdasarkan *batch* lantikan, tarikh pengesahan jawatan terkini serta Markah Laporan Penilaian Prestasi Tahunan (LNPT).

4. Adakah kehadiran ke MLEAP menjamin pegawai untuk dinaikkan pangkat ke Gred M14?

Pegawai perlu hadir dan lulus MLEAP sebagai salah satu pra-syarat untuk pertimbangan pemangkuan ke Gred M14. Ia adalah merupakan salah satu mekanisme penilaian untuk mengenal pasti pemimpin sektor awam yang memiliki kompetensi yang bersesuaian untuk tujuan pembangunan dan kemajuan kerjaya.

5. Bagaimanakah sekiranya pegawai tidak menghadiri MLEAP?

Pegawai yang ditawarkan untuk menghadiri MLEAP tetapi tidak dapat menghadirkan diri, pegawai perlu mengemukakan surat tunjuk sebab kepada Ketua Perkhidmatan berkenaan ketidakhadiran tersebut.

6. Bagaimanakah sekiranya pegawai tidak dapat menghadiri kesemua sesi penilaian dalam MLEAP?

Pegawai dinasihatkan untuk menghadiri semula MLEAP secara sepenuhnya dari awal sehingga akhir kerana markah diperuntukkan untuk setiap sesi penilaian. Kegagalan pegawai untuk menghadiri semua sesi penilaian akan menjejaskan pemarkahan dan keputusan.

7. Apakah tujuan penilaian Bahasa Inggeris dilaksanakan?

Penilaian Bahasa Inggeris bertujuan untuk menilai kompetensi pegawai dalam menguasai bahasa berkenaan. Penilaian ini akan dijadikan rujukan oleh Ketua Perkhidmatan dalam menimbangkan penempatan pegawai pada masa-masa akan datang. Penilaian bahasa tidak diambil kira sebagai markah keseluruhan prestasi pegawai.

8. Apakah akan terjadi sekiranya pegawai tidak dapat melepasi tahap pencapaian minimum yang telah ditetapkan di dalam MLEAP?

Pegawai akan ditawarkan semula untuk menghadiri MLEAP bagi mengulangi semula semua sesi penilaian di dalam Program ini.



SOALAN-SOALAN LAZIM

9. Mengapa pegawai dikehendaki mempamerkan No. Badan sepanjang tempoh mengikuti MLEAP?

Pegawai perlu sentiasa mempamerkan No. Badan sepanjang tempoh mengikuti MLEAP bagi memudahkan penilaian ke atas pegawai secara individu dilakukan.

BAHAGIAN B: PENILAIAN PROGRAM

1. Adakah penilaian dilaksanakan secara individu atau kumpulan?

Setiap pegawai akan dinilai secara individu walaupun terdapat aktiviti yang dilaksanakan secara berkumpulan.

2. Adakah sesi soal jawab bersama panel diadakan selepas sesi penilaian?

Tiada sesi soal jawab bersama panel selepas sesi penilaian. Walau bagaimanapun, ia tertakluk kepada pertimbangan panel.

3. Bagaimanakah penilaian Bahasa Inggeris dijalankan?

Penilaian Bahasa Inggeris dilaksanakan secara ujian lisan oleh Program Pengajian Komunikasi Dan Bahasa, INTAN Jalan Ilmu. Setiap pegawai akan dinilai oleh seorang panel penilai secara temuduga berkumpulan. Semasa sesi tersebut, pegawai akan dinilai daripada segi kemahiran lisan Bahasa Inggeris.

4. Adakah pegawai yang telah menghadiri Penilaian ELPA perlu menghadiri Penilaian Bahasa Inggeris MLEAP?

Sekiranya pegawai telah menghadiri Penilaian ELPA dalam masa 2 tahun terkini daripada tarikh tawaran hadir MLEAP dan mendapat *Band 4* atau *Band 5*, pegawai tidak perlu menjalani Penilaian Bahasa Inggeris MLEAP. Namun pegawai perlu mengemukakan keputusan penilaian kepada pihak urus setia JPA melalui e-mel bagi tujuan pengecualian (sekiranya berkaitan).

PENGHARGAAN



Bahagian Perkhidmatan, JPA

**Program Penilaian Kepimpinan Strategik (PPKS),
INTAN Bukit Kiara**

**Program Pengajian Komunikasi dan Bahasa,
INTAN Jalan Ilmu**

Bahagian Pengurusan Psikologi, JPA

Pejabat Pendaftar, INTAN Bukit Kiara

**Program Pengajian Teknologi Maklumat dan Pembangunan
Teknologi, INTAN Bukit Kiara**

TERIMA KASIH



MLEAP *online*

MIDDLE MANAGEMENT LEADERSHIP ASSESSMENT PROGRAMME

SERIES 36, NO. 1/2025 | 15th-17st of APRIL 2025

NATIONAL INSTITUTE OF PUBLIC ADMINISTRATION