

KEE10053 – KEPIMPINAN DAN PENGURUSAN STRATEGIK

Sinopsis	Modul ini dibangunkan khusus untuk memperkenalkan peserta dengan pelbagai teori, konsep, rangka kerja dan perspektif serta kemahiran utama yang berkaitan dengan Kepimpinan dan Pengurusan Strategik.									
Hasil Pembelajaran	Pada pengakhiran modul ini, peserta berupaya untuk: 1. Memahami dan mengaplikasi teori, konsep dan kemahiran berkaitan dengan kepimpinan secara umum, kepimpinan dari perspektif Islam, dan perspektif baru serta integriti dalam pengurusan organisasi sektor awam; 2. Memahami dan mengaplikasi teori, konsep, rangka kerja dan kemahiran berkaitan dengan Pemikiran, Perancangan dan Pengurusan Strategik, dalam meningkatkan prestasi organisasi sektor awam; 3. Memahami dan mengaplikasi teori, konsep, rangka kerja dan model berkaitan Pengurusan Risiko dan Pengurusan Perubahan, Kepimpinan Mampan serta persediaan ke arah mengurangkan Jurang Kepimpinan dalam pengurusan organisasi sektor awam; dan 4. Memahami dan mengaplikasi konsep, rangka kerja dan kemahiran yang berkaitan Kaedah dan Model Penyelesaian Masalah untuk mengimbangi dan memupuk profesionalisme dalam perkhidmatan awam.									
Kaedah Penilaian	<table><tr><th>Komponen</th><th>(%)</th></tr><tr><td>Penilaian Berterusan • Case Study on Leadership 1 • Case Study on Leadership 2 • Management Games • Role Play • Penglibatan </td><td>20 10 20 20 10</td></tr><tr><td>Penilaian Akhir • Peperiksaan/ Kuiz </td><td>20</td></tr><tr><td>Jumlah</td><td>100</td></tr></table>		Komponen	(%)	Penilaian Berterusan • Case Study on Leadership 1 • Case Study on Leadership 2 • Management Games • Role Play • Penglibatan	20 10 20 20 10	Penilaian Akhir • Peperiksaan/ Kuiz	20	Jumlah	100
Komponen	(%)									
Penilaian Berterusan • Case Study on Leadership 1 • Case Study on Leadership 2 • Management Games • Role Play • Penglibatan	20 10 20 20 10									
Penilaian Akhir • Peperiksaan/ Kuiz	20									
Jumlah	100									
Rujukan Utama	1. Maxwell, J. (2011). <i>5 Level of Leadership</i>. New York: Hachette Book Group. 2. Mintzberg, H., Lampel, J., Quinn, J. & Ghoshal, S. (2013). <i>The Strategy Process: Concepts, Context, Cases</i>. (5th ed.). Ontario: Pearson Education Limited. 3. Othman, Y. (2011). <i>The Principles of Leadership</i>. Riyadh: Darussalam Publishers. 4. Wan Mohammad Taufik et.al (2020). <i>Human Governance and Corruption Risk in Malaysia Pubic Sector</i>. GMBR, Vol.12, No.4. 5. Redwan Yasin et.al (2014). Aplikasi Kualiti Kepimpinan Rasulullah S.A.W dalam Pembentukan Jati Diri Pendakwah Masa Kini.									

QURANICA, Vol.6 No.2, 69-82.

6. Antonius Gea (2016). Personal Integrity & Leadership. HUMANIORA, Vol.7, No.3,359-369.
7. Ruin, J. (2008). *Enterprise-wide Risk Management Made Easy*. Malaysia: Leeds Publications.
8. Datuk Dr. Abdullah bin Rahman (2015). *Transformational Leadership:8 Steps to Effective Transformational Leadership*. MPH Group Publishing Sdn Bhd.
9. Kotter, J.P. (2012). *Leading Change, With a New Preface by the Author*. Harvard Business Review Press.
10. Daskal, L., (2017). *The Leadership Gap: What Gets Between You and Your Greatness*.
11. Hargreaves, A. & Fink, D., (2008). Sustainable Leadership *Volume 6 of Jossey-Bass Leadership Library in Education*. Wiley Publishers
12. Henriksson, H. & Weidman, E., (2020). *Sustainability Leadership: A Swedish Approach to Transforming your Company, your Industry and the World*. Palgrave Macmillan; 1st ed. 2020 edition.